



Boletín Ormet

Tolima

30/07/21

Identificación y medición de brechas de capital humano del sector construcción en el departamento del Tolima 2019

► Reseña de ORMET Tolima

El Observatorio Regional del Mercado de Trabajo del Tolima fue creado en el año 2014 y forma parte de la Red de Observatorios Regionales del Mercado de Trabajo, cumple con el objetivo de proveer información confiable, oportuna y pertinente respecto al mercado de trabajo, siendo prioritario el análisis orientado a la toma de decisiones relacionadas con las empresas, familias, academia y el sector público local y nacional, con énfasis en el Tolima. Desde el 2017 es operado por la Universidad de Ibagué y actualmente cuenta con 17 aliados estratégicos entre los que se destacan la alcaldía de Ibagué y la gobernación del Tolima.

► Resumen

Las dinámicas económicas producto del sector construcción en diversos territorios se han fortalecido en los últimos años, por lo que bajó la iniciativa y necesidad a nivel nacional de priorizar las actividades y fomentar mejores acciones encaminadas a la objetividad de la oferta educativa y a la efectiva vinculación en el mercado laboral de la demanda de trabajo se priorizó en el departamento del Tolima este sector para la identificación y medición de brechas de capital humano.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector construcción en el departamento del Tolima 2019

► Metodología utilizada

La metodología utilizada fue la de identificación y medición de brechas de capital humano (IMBCH) desarrollada por el Ministerio del Trabajo, que incluye la realización de grupos focales con expertos, el análisis de demanda laboral por medio de entrevistas semiestructuradas a las principales empresas del sector, análisis de la oferta educativa y formativa por medio de entrevistas a instituciones que ofrecen programas relacionados con el sector. Es importante resaltar que cada una de estas etapas tiene en cuenta el análisis de información secundaria pertinente.

► Análisis de demanda laboral en el sector construcción

Se lograron identificar cargos críticos (difícil consecución) como coordinador de seguridad y salud en el trabajo, director de obra, gerente de proyectos y supervisor técnico entre otros. De igual manera se identificaron cargos de alta rotación (vinculación no es extensa dentro de sus actividades) como oficial de construcción y residente de obra entre otros. Por último están los cargos de alta demanda (más se requieren en el sector) como ingeniero civil, maestro de obra e interventor interno de obra.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector construcción en el departamento del Tolima 2019

► Análisis de prospectiva laboral en el sector construcción

Este componente de prospectiva laboral cualitativa consistió en la identificación de las características del sector, seguido por una construcción y priorización con expertos a nivel nacional de las tendencias tecnológicas, organizacionales y verdes que tendrían incidencia en el sector en un horizonte de tiempo determinado; luego dichas tendencias fueron acotadas con expertos territoriales que poseen conocimientos del sector a nivel local, finalmente se consolidaron las tendencias que son el insumo para la aplicación del instrumento de demanda laboral que contiene este componente, para la identificación del impacto que tienen en los cargos requeridos por el sector y si se considera la transformación o creación de algunos.

Tendencias: se identificó que las tendencias tendrán un gran impacto en las ocupaciones del sector por medio de la transformación, aumento o disminución de demanda e incluso algunos nuevos cargos; las tendencias que se consideran generarán más impacto son las relacionadas con la digitalización y sostenibilidad, gestión y adaptación al cambio climático.

Impactos ocupacionales en el sector en el futuro: los impactos que se espera que se generen en las ocupaciones debido a implementación de las tendencias en el futuro son las relacionadas a procesos tecnológicos y de economía circular como VCD, BIM, DIGITAL TWINS, drones digitales, eficiencia de recursos y gestión de residuos.





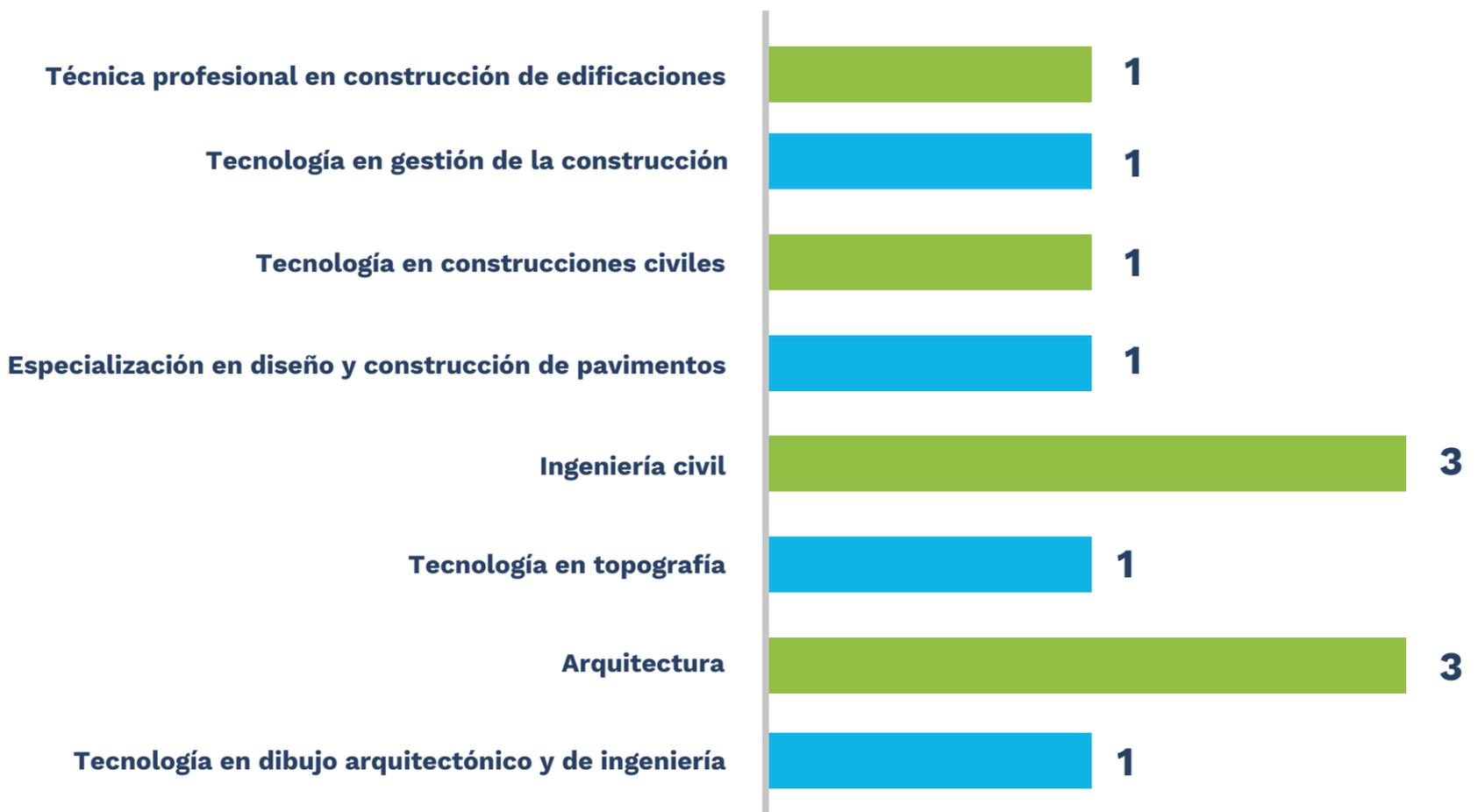
Identificación y medición de brechas de capital humano del sector construcción en el departamento del Tolima 2019

► Análisis de oferta educativa en el sector construcción

Se identificó que la oferta educativa en temas de construcción está conformada por 12 programas de educación superior, dos programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano- ETDH, y la formación ofertada por el Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA- en niveles de formación tecnológica, técnica, curso especial -complementaria- y auxiliar.

Según el nivel de formación, la oferta en educación superior está conformada por seis programas universitarios, cuatro programas tecnológicos, un programa de formación técnica profesional y un programa de especialización universitaria.

Programas de educación superior ofertados en el Tolima 2019



Fuente: Ormet Tolima (2019)

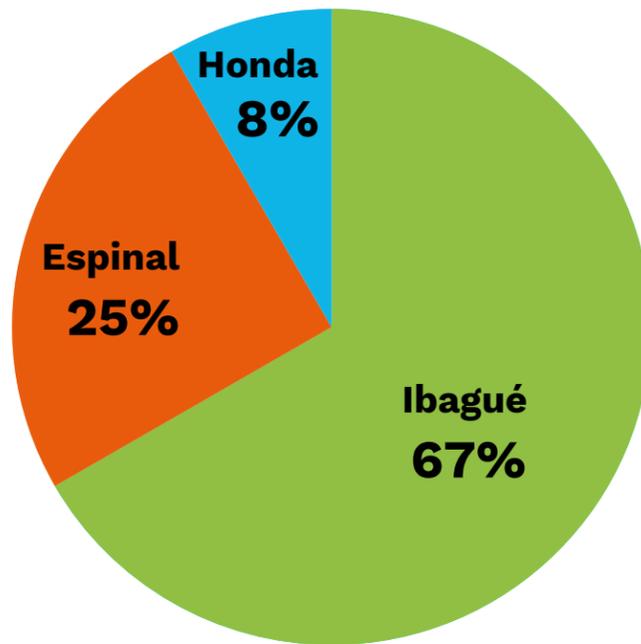
Son seis las instituciones encargadas de la oferta de estos programas. La Universidad del Tolima con tres programas, la Universidad de Ibagué y la Universidad Cooperativa de Colombia cada una con dos programas, el Instituto Tolimense de Formación Técnica Profesional con tres programas, la Corporación de Educación del Norte del Tolima con un programa y la Universidad Antonio Nariño con un programa.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector construcción en el departamento del Tolima 2019

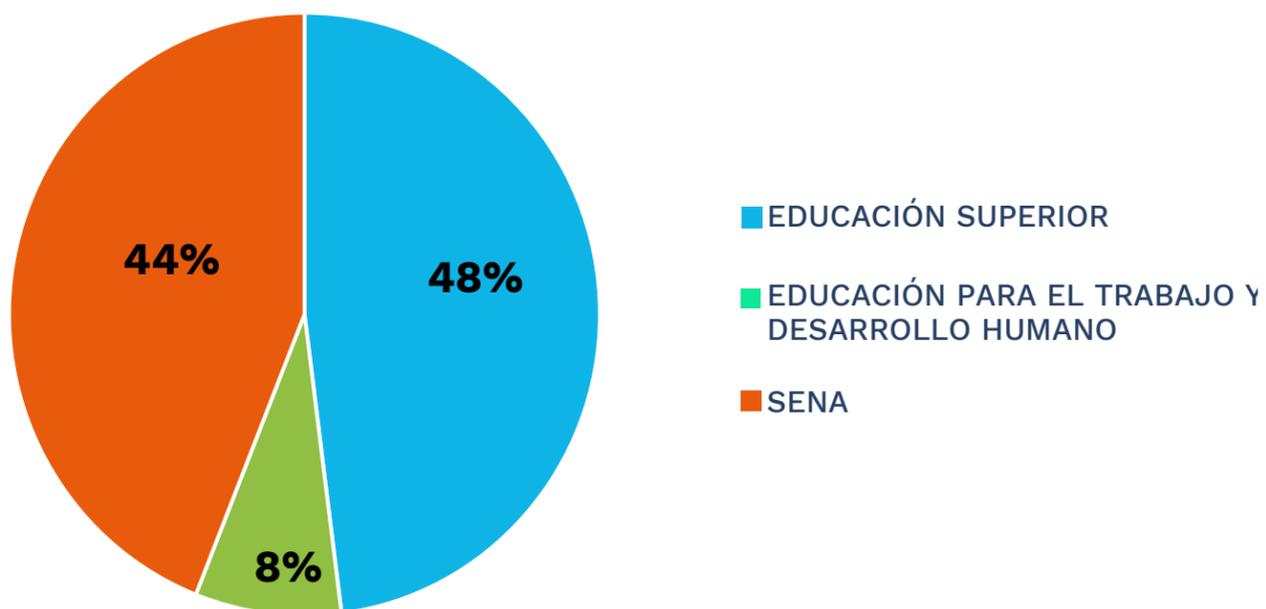
Municipios del Tolima que ofertan programas de educación superior en el área de construcción. 2019.



Fuente: Ormet Tolima (2019)

La educación para el Trabajo y el desarrollo humano en el departamento del Tolima, es ofertada por el Instituto Colombiano de Aprendizaje -INCAP; a través de dos programas: técnico laboral en maestro de obra y técnico laboral en operador de maquinaria amarilla. Es importante precisar que los dos programas se ofertan en la ciudad de Ibagué.

Oferta educativa en el sector de construcción en el Tolima. 2019.



Fuente: Ormet Tolima (2019)

Entre los niveles de formación técnica y tecnológica el SENA reúne una oferta de 12 programas del área de construcción. En formación técnica cuenta con nueve programas y en tecnológica con tres. Es importante resaltar que la totalidad de estos programas se ofertan en la ciudad de Ibagué en el Centro de Industria y Construcción.

Identificación y medición de brechas de capital humano
del sector construcción en el departamento del Tolima 2019

► Análisis de brechas de capital humano

En el estudio de brechas de capital humano realizado, se identificó por parte de la demanda laboral la importancia de contar con el talento humano pertinente que responda a las necesidades para el cumplimiento de sus actividades; la brecha de calidad fue la de mayor presencia en los cargos analizados de la demanda de trabajo. Por otra parte, se reflejó un vacío o ausencia en la oferta de programas académicos en el sector construcción en el departamento del Tolima correspondiente a la brecha de cantidad y, por último, se evidenció que los programas académicos que se ofrecen no responden en términos de competencias, conocimientos o habilidades a los requerimientos del sector productivo correspondiente a la brecha de pertinencia.

A continuación, se presenta el análisis de cada uno de los tipos de brecha de capital humano en el sector construcción del Tolima.

Cantidad

Este tipo de brecha se presentó en dos programas: tecnología topográfica y tecnología en dibujo arquitectónico. El primero corresponde al cargo de topógrafo, se identifica una brecha debido a la baja demanda de la población estudiantil para el año 2018, presenta una disminución del **56%** del número de matriculados, posiblemente motivado por la diversificación de programas del mismo sector. El segundo corresponde al cargo de dibujante o delineante de arquitectura, se identifica una brecha debido a que el número de matriculados en los últimos años ha sido constante, esto se refleja por la baja vinculación laboral de los egresados del programa.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector construcción en el departamento del Tolima 2019

Pertinencia

Se evidencian brechas de pertinencia debido a que no se encontraron conocimientos, destrezas y competencias requeridas por las empresas del sector que sean ofrecidas por todos los programas de formación, en general en los cargos directivos se evidenció una carencia de conocimientos de los profesionales en temas de experiencia en obras de vivienda, en proyectos de vivienda de más de 15 pisos de altura, en el manejo en proyectos de más de 100 unidades de vivienda, en Procesos en PMI (dirección de proyectos: conocer todos los procesos del proyecto), y en experiencia en proyectos de grandes magnitudes de vivienda.

Calidad

se presentaron brechas de calidad de competencias (conocimientos, destrezas y competencias transversales) en 12 cargos. En general, las deficiencias en conocimientos giraron en torno a la estructuración de proyectos de vivienda, manejo de estándares de calidad, cálculo de materiales de obra o programación de obra por Project. Por otra parte, las deficiencias en destrezas fueron la capacidad de planeación y la falta de visión global del negocio. Por último, las principales competencias que conforman la brecha son la falta de comunicación asertiva, el compromiso y el liderazgo.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector construcción en el departamento del Tolima 2019

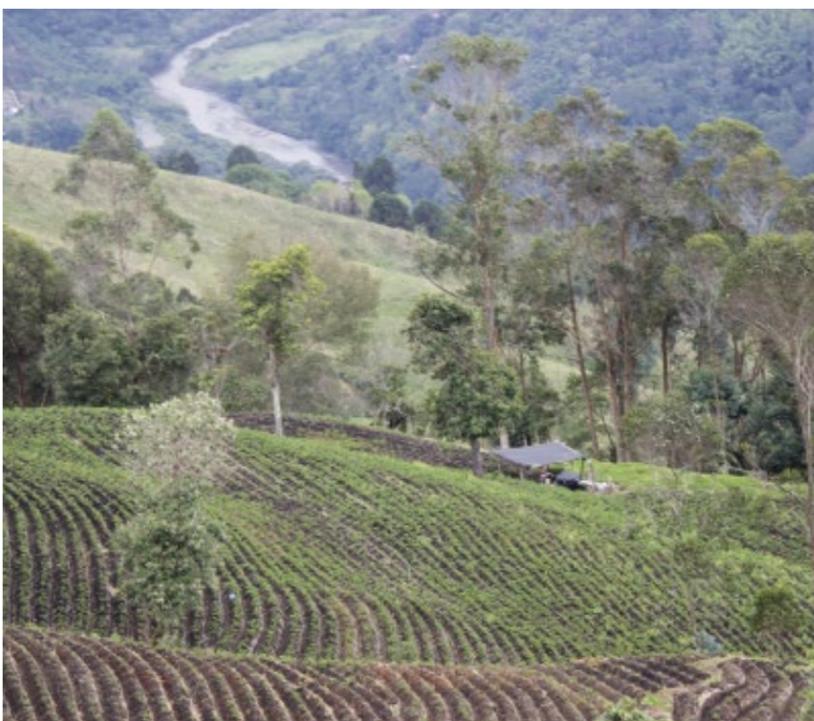
► Análisis del sector

Análisis estratégico del sector: el sector construcción ha sido un promotor nacional y departamental en el crecimiento económico, sin embargo, su ritmo de crecimiento se desaceleró en los últimos años. El crecimiento del PIB nacional se disminuyó sistemáticamente en el período de tiempo 2014 al 2017, no obstante, para el último año la tasa de crecimiento obtuvo una mejora al **2,57%**.

Por su parte el departamento del Tolima también presentó una desaceleración en el crecimiento del PIB para los últimos años, en comparación con el año 2014; es importante resaltar que la tasa de crecimiento del departamento ha estado por debajo de la nacional. En el año 2018, Colombia presentó un crecimiento de **2,57%** mientras que el departamento del Tolima mostró un crecimiento de **1,88%** para el mismo año.

Por su parte, la participación del Tolima en el PIB nacional se redujo de manera sistemática del año 2014 al 2018, pasando de **2,20%** a **2,14%** para el último año. El Tolima presentó la misma relación directa del sector construcción y PIB; mostró su mayor tasa de crecimiento en el año 2014 con un **9,60%** y para este mismo año el PIB departamental presentó su mayor tasa de crecimiento con **3,40%**. El sector obtuvo su peor desempeño en el año 2015 con un decrecimiento de **8,45%**, y para este mismo año el PIB departamental obtuvo su tasa de crecimiento más baja de **1,16%**. Se establece entonces la importancia del sector construcción para el crecimiento el PIB departamental.

Escenario deseado: que el sector de la construcción se convierta en uno de los principales renglones de la economía regional, generando así un marco regulatorio adecuado que beneficie a las empresas relacionadas con esta actividad. Además, que exista una adecuada planeación territorial para el desarrollo de infraestructura que atienda a las necesidades de la población y comprometidas con la sostenibilidad.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector construcción en el departamento del Tolima 2019

► Apuesta de futuro

1. Ser uno de los principales reglones motores de crecimiento de la economía de la ciudad.
2. Ibagué tendrá centros de formación especializados para dar respuesta a la exigencia de capital humano del sector.
3. Cada vez el sector se especializará en una construcción que responda a las necesidades ambientales, hacia la construcción verde y sostenible.
4. Existirá una mejor infraestructura tecnológica, y de comunicaciones para el desarrollo de actividades relacionadas con el sector.

► Referencias

- Departamento Administrativo Nacional de Estadística - DANE. (s.f.). Cuentas Nacionales Departamentales- Producto Interno Bruto por Actividad Económica.
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística-DANE. (s.f.). Cuentas Nacionales Departamentales- Producto Interno Bruto por departamento.
- Ministerio de Educación. (2019). Observatorio Laboral para la Educación. Obtenido de <https://ole.mineducacion.gov.co/portal/>
- Ministerio del Trabajo. (2019). Metodología de Identificación y Medición de Brechas de Capital Humano.
- Observatorio Regional de Mercado de Trabajo del Tolima - ORMET Tolima. (2019). Estudio de identificación y medición de brechas de capital humano del sector construcción.



Identificación y medición de brechas de capital humano del sector construcción en el departamento del Tolima 2019

Logos ORMET y aliados



Entidades que apoyaron la metodología de brechas



Fotografías de la Universidad de Ibagué - Ormet Tolima

